

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอุตสาหกรรม รับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์ ในอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
ชื่อนักศึกษา	ธีระพงษ์ ห้วยหงทอง
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ดร.นฤมล ธีระพัฒนเกียรติ
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอุตสาหกรรมรับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์ 2) ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอุตสาหกรรมรับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์ และ 3) เปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอุตสาหกรรมรับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์ในอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ พนักงานอุตสาหกรรมรับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์ ฮาร์ดดิสก์ ในอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 452 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตร ทาโร ยามาเน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 212 คน ใช้วิธีการเก็บข้อมูลโดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบจำเพาะเจาะจง เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการทดสอบแบบที การทดสอบแบบเอฟ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอุตสาหกรรมรับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 2 ด้าน ได้แก่ ด้านลักษณะงานที่มอบหมายมีค่าเฉลี่ยสูงสุด และด้านสภาพการทำงานมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอุตสาหกรรมรับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคงในงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน และด้านค่าจ้างและค่าตอบแทนมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 3) ผลการเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอุตสาหกรรมรับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์ในอำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอุตสาหกรรมรับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ แรงจูงใจ ความพึงพอใจการปฏิบัติงาน พนักงานอุตสาหกรรมรับจ้างผลิตฮาร์ดดิสก์
อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี

Title	Motivation and Job Satisfaction of Employees in the Hard Disk Manufacturing Industry in Mueang Sing Buri District, Sing Buri Province
Name	Teerapong Huayhongthong
Advisor	Dr. Naruemon Teerapattanakiat
Degree	Master of Business Administration
Year	2025

Abstract

The objectives of this research were to 1) study the level of work motivation of employees in the hard disk manufacturing industry, 2) examine the level of job satisfaction of employees in the hard disk manufacturing industry, and 3) compare the job satisfaction of employees in the hard disk manufacturing industry in Mueang Sing Buri District, Sing Buri Province, classified by personal factors. This research was a quantitative study. The population used in the study consisted of 452 employees working in the hard disk manufacturing industry in Mueang Sing Buri District, Sing Buri Province. The sample size was calculated using Taro Yamane's formula, resulting in a total of 212 samples. The data were collected using a purposive sampling method. The research instrument was a questionnaire, and the statistics used for data analysis included percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The research results found that 1) the level of work motivation of employees in the hard disk manufacturing industry was at a high level overall. When considering each aspect, it was found that both aspects were at a high level: the nature of the assigned work had the highest mean score, while the working conditions had the lowest, 2) the level of job satisfaction of employees in the hard disk manufacturing industry was also at a high level overall. When considering each aspect, all three aspects were at a high level: job security had the highest mean score, followed by career advancement, while wages and compensation had the lowest mean score, and 3) the comparison of job satisfaction among employees in the hard disk manufacturing industry in Mueang Sing Buri District, Sing Buri Province, showed that employees with different personal factors gender, age, education level, marital status, and average monthly income had significantly different levels of job satisfaction at the .05 statistical significance level.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Employees, Hard Disk Manufacturing Industry,
Mueang Sing Buri District, Sing Buri Province